



Talentatelier
voor jongeren
Gent

**Informatiebundel:
stagiair
sociaal werk**

Wat is TAJO?

Het talentatelier voor jongeren is een nieuw initiatief in Gent dat van start gaat in september 2019:

Bij TAJO leren jongeren wat later allemaal kan, zodat hun talent niet verloren gaat. TAJO is een ervaringsgerichte zaterdagsschool voor jongeren van 10 tot 14 jaar met een maatschappelijk kwetsbare achtergrond. Het is een privé-initiatief van een reeks ondernemers en academici. Zij willen jongeren door ervaringsgerichte praktijkateliers en plaatsbezoeken de samenleving en zichzelf laten ontdekken. TAJO wil hen meer perspectief geven op een hoopvolle toekomst en ze daardoor ook behoeden voor vroegtijdig schoolverlaten.

De visie

TAJO staat voor Talentatelier voor jongeren:

Tieners met een maatschappelijk kwetsbare achtergrond krijgen een inkijk in wat 'later' zoal in petto heeft, hierdoor begrijpen ze beter wat het belang van leren en 'je best doen voor later' is. Zo verhoogt hun motivatie. TAJO beoogt enkele honderden Gentse jongeren van 10 tot 14 jaar te begeleiden:

- TAJO geeft honderden Gentse jongeren een concreet toekomstperspectief.
- TAJO helpt hen om met meer zelfkennis en zelfvertrouwen en veerkracht in het leven te staan.
- TAJO helpt hen om goed geïnformeerd en met een positief zelfbeeld de samenleving te benaderen en er zich te integreren.
- TAJO wapent hen tegen mogelijke schooluitval, delinquentie, jeugdwerkloosheid en radicalisering.

Wat doen wij nu concreet?

TAJO Gent start haar Talentateliers in september 2019. Om dat op een professionele, pedagogisch verantwoorde en duurzame manier te doen, neemt zij ondermeer volgende stappen:

TAJO start in de wijk Sint-Amandsberg, in het Sint-Janscollege Visitatie. Met 50 jongeren uit 7 basisscholen en met 216 gastdocenten geven we het eerste TAJO-jaar vorm.

Dit doen we door boeiende praktijkateliers te organiseren rond diverse maatschappelijke thema's en verbonden met allerlei beroepen:

- ondernemers,
- journalisten,
- wetenschappers,
- dokters,
- verpleegkundigen,
- mecaniciens,
- sporters,
- ...

De gastdocenten zijn experts die de TAJO jongeren informeren en motiveren; die hen weten te overtuigen dat zij dit misschien ook kunnen. Als ze nu al hun best doen voor later.



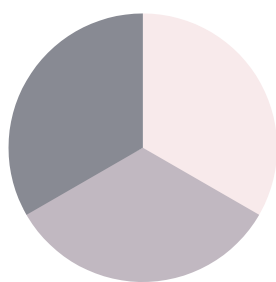
Stage sociaal werk

Deze stage is ontstaan uit de behoefte om vanuit sociaal standpunt de sociale en culturele integratie te bevorderen. De centrale doelstelling van de stage richt zich ook hier op de praktijkervaring in de opzet van ontmoetingsdagen met ouders en de jongeren, van overleg met buurtcoördinatoren, wijk coördinatoren, scholen,...

Concreet:

- een "nieuwe wijk enthousiasmeren" om op te starten in september 2020 met 25 kinderen (wijk definiëren, middelbare school en basisscholen engageren, instroom verzekeren)
- de wijk St-Amandsberg opnieuw enthousiasmeren voor jaargang 2: de instroom van 25 kinderen verzekeren (bestaande proces optimaliseren en uitvoeren)
- design en implementatie van de introductie aan secundaire scholen
- natuurlijk op zaterdag meewerken aan de magische momenten gedurende de ateliers

Introductie TAJO: Nieuwe wijk



Instroom-proces: Sint-Amandsberg

Introductie TAJO:
secundaire scholen

Instroom-proces: Sint-Amandsberg

De stagiair begeleidt het instroomproces in Sint-Amandsberg van A tot Z. Op basis van vorig jaar wordt het instroomproces geëvalueerd, verbeterd en opnieuw toegepast.

De stagiair stelt TAJO voor aan alle kinderen van het vierde leerjaar.

De stagiair organiseert individuele kindgesprekken met alle enthousiaste kinderen.

De stagiair volgt het engagement van kinderen en ouders op.

De stagiair overlegt met de school (leerkracht, zorgcoördinator, brugfiguur, directieteam) over de selectie van kinderen.

De stagiair organiseert een ouderinfomoment en faciliteert de inschrijving.

De student plant huisbezoeken in bij de ouders van de geselecteerde kinderen.

De student gaat op bezoek bij de wijkorganisaties om verdere samenwerking na te streven.

IntroductieTAJO:Nieuwewijk

Hierin definiëren we 3 essentiële stappen:

1. Van concept naar concrete informatie:

De student denkt na over de samenwerking met een nieuwe wijk. Hoe benaderen we de scholen? Hoe benaderen we de buurt- en wijk coördinatoren? Hoe benaderen we de ouders en de toekomstige leerlingen?

2. Van informatie naar inschrijven:

Ook het selectieproces van de leerlingen dient vlekkeloos te verlopen. Hiervoor is de stagiair verantwoordelijk. Hoe zetten we een eenvoudig proces op? Hoe communiceren we hierover?

3. Van ingeschreven naar eerste dag:

De eerste dag van het programma is cruciaal. Hoe zorgen we voor een dag met veel originaliteit, die laagdrempelig is, en zich in de leefwereld van de leerlingen bevindt. Hoe zorgen we er voor dat de alle belanghebbenden elkaar beter leren kennen tijdens deze dag en zodoende uitkijken naar een volgende zaterdag?

**Ons motto:
"Alleen wie kansen krijgt,
kan ze grijpen."**

IntroductieTAJO:secundaire scholen

Hierin definiëren we 2 essentiële stappen:

1. Van concept naar concrete informatie:

De student denkt na over de communicatie naar secundaire scholen toe.

Hoe benaderen we de scholen? Welke boodschap moeten we brengen?

Welke samenwerking streven we na?

2. Opvolging TAJO jongeren

De stagiair stippelt een samenwerking uit met de secundaire scholen om TAJO jongeren verder te ondersteunen.

Team

Maak kennis met het TAJO team



Heleen Becuwe
Educatief Coördinator

Alleen wie
kansen krijgt,
kan ze grijpen.

tajo.be



Claudia van Egmond
Managing Director

Initiatiefnemers (RvB)

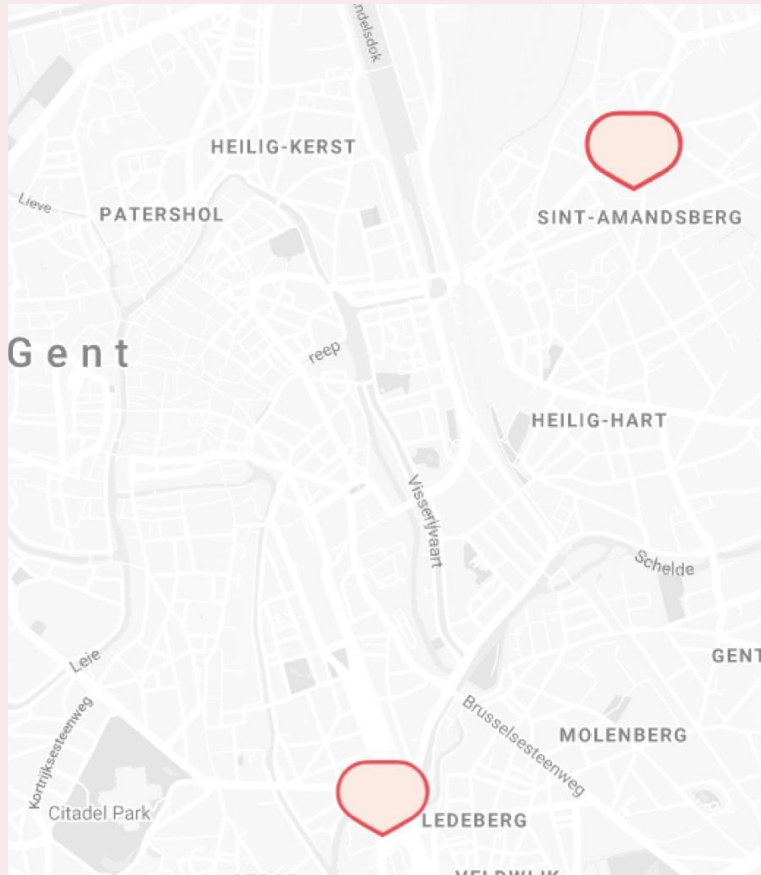
Claudia van Egmond

Johnny Thijs

Prof. Em. Erik De Lembre

Anne De Paepe (Pro rector UGent)

Luc De Bruyckere (Voorzitter)



Praktisch

- Een stageplaats in Gent: gebouw Zuiderpoort (Partena), Gaston Crommenlaan 4(n), Ledeborg, Atrium, gelijkvloers
- Gemakkelijk te bereiken met het openbaar vervoer
- De TAJO ateliers vinden plaats op zaterdag in het Sint-Janscollege, Visitatiestraat 5, 9040 Sint-Amandsberg

Wat heeft TAJO jou te bieden?

- TAJO biedt een praktijkgerichte stage met end-to-end verantwoordelijkheid & veel afwisseling.
- De TAJO CEO en de educatief coördinator bieden voltijdse begeleiding (vanuit expertise en drive 😊).
- TAJO biedt een stage waarin je als stagiair concreet leert onderhandelen & samenwerken, een visie ontwikkelen, een netwerk uitbouwen, concretiseren en communiceren.



**Wilt u graag meer weten over TAJO?
Neem een kijkje op de website www.tajo.be**

**Hebt u een vraag over de stageplaats?
info@tajo.be**