



Talentatelier
voor jongeren

Alleen wie kansen krijgt, kan ze grijpen

Gent | Kortrijk | Antwerpen

ONZE DOELGROEP

Vroegtijdig schoolverlaten in Vlaanderen. Behaalt diploma secundair niet.

Gent 20%

Antwerpen 23%

Kortrijk 15%

83%

Thuis taal verschillend
van het Nederlands

TAJO-jongeren spreken thuis
meer dan 20 verschillende talen

10-18j

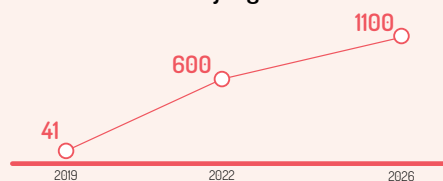
8-jarig TAJO-traject tot
afstuderen secundair

44% jongens | 56% meisjes



ONZE SCHAAAL

Groei in aantal TAJO-jongeren



Van 41 jongeren in één Gentse wijk (2019) naar een structureel programma in 3 steden met meer dan 1100 jongeren in 2026.

3 Steden

Gent, Kortrijk
& Antwerpen

5 Sites

Waar TAJO actief is
met de atelierwerking.

24 Klassen

Met een vaste
educatief coördinator

40

Partner-basisscholen
voor instroom

2100

Vrijwillige
gastdocenten

380

Jongeren in de
TienerUP-werking



ONZE IMPACT

15x Maatschappelijk
rendement voor elke
geïnvesteerde euro

Bain & company (2022): elke vermeden
vroegtijdig schoolverlater bespaart de
samenleving 1 à 2 miljoen euro.

67% Minder
vroegtijdige
schoolverlaters

Onder TAJO-jongeren t.o.v. Vlaamse jongeren
waarbij de thuistaal verschillend is van het
Nederlands.

70% Van de TAJO-jongeren
is wekelijks aanwezig.

96% Van de gastdocenten
beveelt TAJO aan.

90% Van de gastdocenten
wil opnieuw engageren.

95% Van de TienerUP-
jongeren houdt contact.

Wetenschappelijk onderbouwd: onderzoek van de UGent en de KU Leuven Kulak toont aan dat TAJO de dalende schoolmotivatie compenseert bij jongeren met een kwetsbare achtergrond. Sinds 2025 loopt daarbovenop een grootschalig 5-jarig kwalitatief VLAIO-doctoraatsonderzoek met de UGent, met 240 TAJO-jongeren tegenover een controlegroep van 700+ jongeren.



Vroegtijdig schoolverlaten tegengaan door jongeren te versterken (met zelfkennis, zelfinzicht en zelfvertrouwen) en hen **autonoom en voorbereid** een stap in de samenleving te laten zetten.

DRIE PIJLERS

Talentontdekking

Toekomstperspectief verbreden via talentontdekking & -ontwikkeling

Zelfvertrouwen

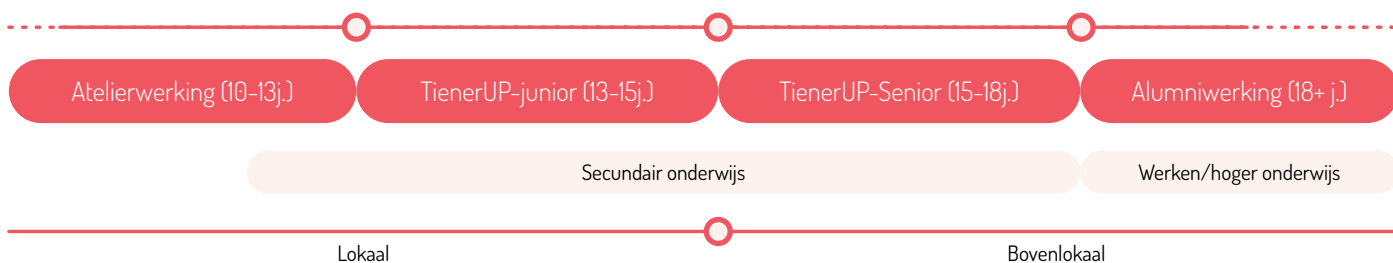
Versterken van zelfkennis, zelfinzicht & zelfvertrouwen

Verbondenheid

Sociale verbondenheid versterken via TAJO-netwerk.



HET ACHTJARIG TAJO-TRAJECT



ELKE ZATERDAG ATELIERWERKING

4 Interactieve doe-ateliers gegeven door vrijwillige professionals

2-3 Weken per thema, telkens afgesloten met een excursie

300 Ervaringen en evenveel beroepen over 3 jaar TAJO

Centrale thema's

- Journalistiek
- Medische wereld
- Religie & filosofie
- Werelderfgoed
- Ondernemen & financiën
- Werelderfgoed
- Rechten
- Wetenschappen
- Hotel
- Architectuur
- Technologie & innovatie
- Sales & marketing
- Zorg & welzijn
- Bouw
- Kunst & cultuur
- Veiligheid
- Mode
- Logistiek



TALENTONTWIKKELING

Wekelijks

Talentendouche

Complimenten van gastdocenten worden teruggekoppeld naar de jongeren, hun ouders en leerkrachten. **Want wie aandacht krijgt, groeit!**

Jaar 1

Complimentenkaart

De **instaptalenten** worden in kaart gebracht in samenwerking met Beroepenhuis

Jaar 2

Talentenboom

Verdiepingstalenten in samenwerking met Luc Dewulf

Jaar 3

Talentenpas

Talenten, complimenten en droomjob gebundeld in één pas

